

WORKSHOP 4 OTTOBRE H17:30 @Global Inclusion 2021

Age management. Strategie, politiche e azioni per valorizzare i talenti di tutte le generazioni Con Deloitte e Autostrade per l'Italia

L'innalzamento dell'età pensionabile ha incrementato il numero di generazioni presenti nei contesti organizzativi. Il luogo comune secondo il quale solo le nuove generazioni sono portatrici di innovazione ostacola la valorizzazione di tutti i talenti presenti in azienda. Il workshop discute le strategie, le politiche e le azioni per valorizzare abilità e competenze delle diverse generazioni favorendo la collaborazione e la solidarietà intergenerazionale in contesti in continua evoluzione.

INTERVENGONO

Gianbattista Rosa Vicepresidente IKARIA Consulting – presidente Active Aging Academy

Alessia Ruzzeddu Responsabile Training Welfare Diversity & Inclusion Management Autostrade per l'Italia

Nic Palmarini Director of the National Innovation Centre for Aging Newcastle University

Paola Mascaro Chair @G20empower, President of ValoreD; VP Comms & Public Affairs @AVIO AERO - a GE Aviation Business

Gianluca Di Cicco Equity Partner – Deloitte Consulting – Human Capital- Workforce Transformation Leader

Conducono l'incontro:

Marina Galzignato Responsabile Organizzazione ANM SpA

Fabiola Felici Responsabile Change Management SACE SpA

Ideazione e moderazione per AIDP Inclusion: **Massimiliano Nucci**, HR Manager @ Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Bologna (ACER), **Marina Galzignato**, Responsabile organizzazione @ANM SpA, **Fabiola Felici**, Responsabile Change Management @ SACE, **Valeria Gangemi**, Human Resources Director @ So.Ge.A.AL. S.p.A, **Michela Schillaci** Sviluppo risorse umane, Diversity & Inclusion

L'evento si svolgerà online: [Iscriviti qui](#)

PARTNER



MEDIA PARTNER



CON LA COLLABORAZIONE DI



PARTNER ISTITUZIONALI

